

ЗАЯВЛЕНИЕ
о присоединении к Антикоррупционной хартии российского бизнеса

_____ (полное название организации)

в лице _____

действующего на основании _____

заявляет

о своем присоединении к Антикоррупционной хартии российского бизнеса с целью реализации в своей деятельности мер по недопущению и противодействию коррупции, создания условий для общественного осуждения и неприятия коррупционных проявлений при взаимодействии с органами государственной власти и в корпоративных отношениях

и обращается к Торгово-промышленной палате Российской Федерации - организационному инициатору принятия Антикоррупционной хартии с просьбой включить в Сводный реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса, при этом обязуется соблюдать установленный порядок ее реализации, включая Положение о Сводном реестре участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

_____ (подпись и дата)

Решение принято*

_____ (должностное лицо или орган, полномочный принимать решение)

Приложение:

1. Анкета участника Антикоррупционной хартии российского бизнеса.
2. Копия выписки из ЕГРЮЛ/ЕГРИП, распечатанная с сайта налоговой.
3. * Решение (Протокол) № _____ от « ____ » _____ 201__ года.

**Для некоммерческой организации (общественного объединения, объединения работодателей, ассоциации и др.)*

АНКЕТА
участника Антикоррупционной хартии российского бизнеса

I СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ					
№	Наименование пункта		Заполняется потенциальным участником		
1.	Полное наименование организации на русском языке/ Полное наименование организации на английском языке (при наличии)				
2.	Краткое наименование организации на русском языке/ Краткое наименование организации на английском языке (при наличии)				
3.	ИНН				
4.	Адрес организации (юридический и почтовый адрес если они не совпадают), телефон				
5.	Интернет сайт и электронная почта организации				
6.	Сведения о видах экономической деятельности организации (код по ОКВЭД) основной с расшифровкой				
7.	Объем выручки за предшествующий год от реализации продукции (товаров, услуг) тыс.руб.				
8.	Среднесписочная численность сотрудников непосредственно в организации за предшествующий календарный год (без дочерних и зависимых обществ)				
9.	Данные руководителя организации (лицо, имеющее право действовать от имени юридического лица без доверенности) – ФИО, должность				
II СВЕДЕНИЯ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ ПРАКТИКАХ ОРГАНИЗАЦИИ					
№	Наименование антикоррупционной программы	Содержание программы	Ответственное лицо	Срок реализации	
III СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТИИ ОРГАНИЗАЦИИ В АНТИКОРРУПЦИОННЫХ РАССЛЕДОВАНИЯХ					
№	Год	Орган, проводящий расследование	Основание проведения расследования	Лицо, подозреваемое в совершении коррупционных действий	Результат расследования, в т.ч. меры принимаемые организацией

Подпись руководителя:

Дата, печать

Поля разделов I анкеты являются обязательными для заполнения. Поля разделов II, III анкеты заполняются при наличии соответствующих сведений.

На бланке органа (организации)

Руководителю (должность)
«Наименование организации»
ФИО

Информационное письмо

Уважаемый _____ !

Информирую, что 20 сентября 2012 года четырьмя крупнейшими бизнес-союзами России: Торгово-промышленной палатой Российской Федерации (ТПП), Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП), Общероссийской общественной организацией малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» и Общероссийской общественной организацией «Деловая Россия» на XI Инвестиционном форуме в г. Сочи подписана Антикоррупционная хартия Российского бизнеса (далее - Хартия).

Хартия – это объединенная инициатива Российского бизнес-сообщества по формированию системы мер противодействия коррупции в коммерческом секторе.

Цель Хартии – активное содействие добровольному внедрению российскими компаниями специальных антикоррупционных программ, предусматривающих процедуры внутреннего контроля, отказ от преференций, закупки на основе открытых торгов, финансовый контроль, обучение и работу с персоналом, содействие правоохранительным органам и другие меры. Хартия открыта для присоединения для любого предпринимателя или организации вне зависимости от формы собственности, организационно-правовой формы, масштаба и профиля деятельности, территории размещения, а также для объединений или организаций, имеющих целью представление интересов предпринимательского сообщества.

Задачи реализации Хартии отражаются в Национальных планах противодействия коррупции, утверждаемых указами Президента Российской Федерации, учитываются в работе органов исполнительной власти и местного самоуправления.

Инициатива Российского бизнеса находит государственную поддержку и признание соответствия высоким международным стандартам. Бизнес-союзы активно продвигают предложения по мерам государственной и общественной поддержки компаний-участников Хартии, выносят эти вопросы на обсуждение Президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции и его рабочих групп.

Участие в Хартии и последовательная реализация ее положений становятся для компаний подтверждением принятия надлежащих мер по профилактике

коррупции, которые согласно требованиям статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» обязана осуществлять любая организация.

Вступая в Хартию, компания выражает свою приверженность соблюдению антикоррупционных принципов и стандартов. Реализация Хартии становится серьезным репутационным преимуществом компании, в том числе в инвестиционных и внешнеэкономических отношениях.

К преимуществам присоединения Вами к Антикоррупционной хартии Российского бизнеса можно отнести следующее.

1. Присоединение к Хартии положительно отражается на деловой репутации, так как участие в реализации ее положений будет свидетельствовать о Вашей вовлеченности в процесс противодействия коррупции и его добросовестности в этой сфере. Данное преимущество особенно актуально для представителей бизнеса, планирующих сотрудничество с иностранными партнерами, так как подписание Хартии наравне с членством в бизнес-союзах и включением в «Реестр участников Хартии» свидетельствуют в пользу компании при принятии решения о выборе того или иного контрагента зарубежными фирмами.

2. Планируется разработать механизмы поощрения предприятий и организаций, внедряющих на практике положения Антикоррупционной хартии. В частности, будет рассмотрена возможность введения преференций при участии в конкурсных процедурах в рамках закупок, осуществляемых крупными компаниями и государственными заказчиками.

3. Бизнес-союзами, подписавшими Хартию, ведется «Реестр участников», внесение в который служит гарантией готовности фирмы вести свою деятельность на принципах открытости, в соответствии с законодательством и сложившимися нормами делового взаимодействия.

Для присоединения к Хартии необходимо решение о присоединении, которые принимаются компаниями в порядке, предусмотренном их учредительными документами. В дальнейшем компания направляет в одно из бизнес-объединений, подписавшее Хартию, Заявление и Анкету по установленной форме (прилагаются).

Более подробную информацию о возможности присоединения к Антикоррупционной хартии Российского бизнеса можно получить по адресу: <http://ach.tprpf.ru/> или по телефону +7 (4712) 52-03-97 (Союз «Курская торгово-промышленная палата»).

Предлагаем Вам присоединиться к предпринимателям, которые готовы противостоять коррупции и вести честный бизнес.

Приложение: на 8 л.

Наименование должности

подпись

ФИО

Антикоррупционная хартия российского бизнеса

Российское деловое сообщество видит свою миссию в следовании высоким стандартам ведения бизнеса, соответствующим международно-признанным нормам, и в осуществлении ответственного партнерства с государством, направленного на рост уровня жизни граждан России, развитие экономики страны и повышение ее конкурентоспособности.

Успешной реализации поставленных задач препятствуют укоренившиеся в экономической и социальной сферах проявления коррупции, наносящие значительный ущерб развитию конкуренции и осложняющие условия ведения предпринимательской деятельности.

Мы, представители делового сообщества Российской Федерации, осознавая свою ответственность за судьбу нашей страны, понимая, что достижение успехов в предпринимательской деятельности невозможно без всеобщего консенсуса в неприятии всех форм коррупции, намерены способствовать внедрению принципов недопущения и противодействия коррупции, как при выстраивании взаимодействия с органами государственной власти, так и в корпоративных отношениях.

Мы, участники настоящей Хартии, будем всемерно содействовать тому, чтобы коррупционные действия вне зависимости от форм и способов их осуществления не только были наказаны по закону, но и сопровождались широким общественным осуждением и неприятием коррупции как опасного социального порока.

Мы едины в понимании того, что коррупция,

являясь формой незаконного приобретения выгод, преимуществ и личных благ, причиняет серьезный ущерб демократическим институтам, национальной экономике и правопорядку;

лишает общество необходимых ресурсов развития, выводя из легального оборота значительную часть национального богатства;

порождает угрозы и ограничения для стабильного и безопасного развития общества, подрывает нравственные устои и ценности, препятствует добросовестной конкуренции и устойчивому развитию;

создает условия для распространения других форм преступности, включая отмывание денежных средств, добытых преступным путем;

представляет собой не локальную проблему, а транснациональное явление, что обуславливает исключительно важное значение международного сотрудничества в области предупреждения коррупции и борьбы с ней.

Подписывая настоящую Хартию, мы провозглашаем следующие основные принципы недопущения и противодействия коррупции, которые обязуемся соблюдать и пропагандировать.

1. Управление в компаниях на основе антикоррупционных программ.

Основным условием противодействия коррупции является внедрение в

практику корпоративного управления антикоррупционных программ и иных мер антикоррупционной корпоративной политики.

В программах и других внутрикорпоративных документах четко и подробно закрепляются принципы, правила и процедуры, направленные на предотвращение коррупции во всех сферах деятельности компаний, включая нормы деловой этики, специальные управленческие процедуры, требования к обучению персонала, правила специального антикоррупционного контроля и аудита, процедуры предотвращения конфликта интересов и коммерческого подкупа, правила осуществления пожертвований, спонсорства, участия в благотворительной деятельности и т.д.

Компании разрабатывают антикоррупционные меры с учетом специфики своей деятельности и таких факторов, как размер компании, род деятельности, совокупность рисков и география деятельности компании, текущая ситуация, особенности корпоративной культуры.

Компании используют внутренние процедуры и инструменты, которые позволяют совершенствовать антикоррупционные программы, включая механизмы «обратной связи», предотвращения и разрешения конфликта интересов, рассмотрения жалоб.

2. Мониторинг и оценка реализации антикоррупционных программ.

Органы управления компаний, как единоличные, так и коллегиальные, включая советы директоров, руководят разработкой и осуществляют контроль за реализацией антикоррупционной политики компаний, определяют лиц, ответственных за ее реализацию.

При этом руководство компаний должно показывать пример ответственного поведения своим сотрудникам, оказывать необходимое содействие эффективному исполнению руководителями подразделений и другими должностными лицами требований антикоррупционных программ, обеспечивать совершенствование программ с учетом оценки результативности выполнения.

Мониторинг и оценка результатов выполнения программ осуществляется в соответствии со структурой управления, действующей в компании, с участием органов внутреннего контроля и аудита. Результаты выполнения антикоррупционных программ отражаются в социальной отчетности компаний.

3. Эффективный финансовый контроль.

Компании устанавливают и поддерживают эффективный внутренний контроль, который включает организационные механизмы проверок бухгалтерской, учетной практики, кадровой и другой деятельности, подпадающей под действие антикоррупционных программ, а также осуществляют регулярные проверки систем внутреннего контроля для обеспечения их соответствия требованиям антикоррупционных программ.

Компании следят за правильностью финансовых операций, документируя их должным образом, и не допускают, в частности, осуществления следующих действий:

- создания неофициальной (двойной) отчетности;
- проведения неучтенных или неправильно учтенных операций;
- ведения учета несуществующих расходов;
- отражения обязательств, объект которых неправильно идентифицирован;
- намеренного уничтожения бухгалтерской и иной документации ранее сроков, предусмотренных законодательством.

4. Обучение кадров и контроль за персоналом.

На основе программ по противодействию коррупции компании обеспечивают обучение своих сотрудников и их активное вовлечение в реализацию указанных программ. Программы обучения составляются с учетом задач и должностных обязанностей обучаемых лиц и периодически пересматриваются с целью повышения эффективности программ.

Компании принимают меры к соблюдению их сотрудниками требований антикоррупционных программ и гарантируют, что ни один сотрудник компании не пострадает ни в карьерном, ни в финансовом плане, если откажется от коррупционных действий, даже если такой отказ приведет к потерям для компании. При этом применяются установленные меры взыскания за нарушение антикоррупционных правил, вплоть до увольнения виновных, при условии соблюдения трудового и корпоративного законодательства.

Результаты реализации антикоррупционных программ учитываются в кадровой политике компании.

5. Коллективные усилия и публичность антикоррупционных мер.

Компании публично объявляют о проводимой ими политике противодействия коррупции и применяют эффективные механизмы распространения информации об антикоррупционных программах внутри компании.

Компании обеспечивают условия, в которых их сотрудники и другие лица могут свободно указывать на недостатки программы и оперативно сообщать о подозрительных обстоятельствах ответственным лицам.

В обеспечение данного принципа компании создают безопасные и доступные каналы передачи информации, по которым работники компаний и другие лица могут, конфиденциально и не опасаясь наказания, указывать на недостатки программы и сообщать о подозрительных обстоятельствах.

6. Отказ от незаконного получения преимуществ.

Компании осуществляют ответственную политику по реализации своих интересов с целью укрепления позиций на рынке.

Компании разрабатывают и применяют правила контроля (в том числе нормы максимально допустимых расходов и процедуры отчетности), обеспечивающие соблюдение требований антикоррупционных программ как в отношении третьих лиц, так и в отношении сотрудников компании, принимающих управленческие решения.

Указанные правила должны предусматривать отказ от предложений или получения подарков и оплаты расходов, когда подобные действия могут

повлиять (или создать впечатление о влиянии) на исход коммерческой сделки, конкурса, на принятие решения государственным органом или должностным лицом. В иных случаях компании строго придерживаются установленного ими порядка передачи и получения подарков, оказания знаков гостеприимства, оплаты услуг, основанного на принципах прозрачности, добросовестности, разумности и приемлемости таких действий.

Любые пожертвования и спонсорство осуществляются компаниями на основе принципа прозрачности исключительно в соответствии с действующим законодательством. Компании будут проводить контроль за тем, чтобы осуществляемые ими пожертвования и спонсорство не являлись скрытой формой взяточничества.

7. Взаимоотношения с партнёрами и контрагентами с учетом принципов антикоррупционной политики.

Компании стремятся выстраивать свои отношения с дочерними компаниями, партнерами и третьими лицами в соответствии с антикоррупционными принципами, информируют все заинтересованные стороны о проводимой ими антикоррупционной политике, реализуют ее в своих структурных подразделениях и дочерних компаниях.

При оценке уровня благонадежности партнеров и контрагентов принимается во внимание степень неприятия ими коррупции при ведении бизнеса, включая наличие и реализацию антикоррупционных программ. При этом соблюдение антикоррупционных принципов рассматривается в качестве важного фактора при установлении договорных отношений, включая использование возможности расторжения, в установленном порядке, договорных отношений при нарушении антикоррупционных принципов.

При взаимодействии с партнерами и контрагентами, по возможности, осуществляется контроль за обоснованностью, соразмерностью вознаграждения агентов, советников и других посредников, а также его адекватности реальным и законным услугам и соблюдению установленного легального порядка выплаты.

Является недопустимым для компании, реализующей антикоррупционную политику, использование обещаний, предложений, передачи или получения, лично или через посредников, какой-либо неправомерной выгоды или преимущества любому руководителю, должностному лицу или сотруднику другой компании за его действие или бездействие в нарушение установленных обязанностей. Борьба с коррупцией и недопущение неправомерного вмешательства в деятельность органов государственной власти.

Важными элементами сотрудничества, в частности, являются:

- публичное продвижение и защита принципа выгоды и успешности бизнеса, действующего в рамках правового поля;
- активное освещение деятельности компаний и предпринимателей, использующих антикоррупционные практики;

- всемерное содействие и распространение позитивного опыта противостояния предпринимателей попыткам коррупционного давления.

При осуществлении государственными органами контрольно-надзорных функций компании способствуют созданию условий для проведения объективных проверок и не препятствуют законной деятельности проверяющих органов.

Является недопустимым использование в интересах компании незаконных способов взаимодействия с представителями государственных органов: дача обещаний, предложений или предоставление, лично или через посредников, какого-либо неправомерного преимущества или выгоды.

8. Содействие осуществлению правосудия и соблюдению законности.

Успешное противодействие коррупции предполагает эффективную работу правоохранительных органов, и в связи с этим участники Хартии выражают готовность оказывать всемерную поддержку в выявлении и расследовании фактов коррупции и обязуются не допускать следующих действий:

- применения угроз или обещания, предложения или предоставления неправомерного преимущества с целью склонения к даче ложных показаний или вмешательства в процесс дачи показаний или представления доказательств в связи с совершением преступлений, связанных с фактами коррупции;

- вмешательства в выполнение должностных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов в ходе производства в связи с совершением преступлений, связанных с фактами коррупции.

Возможность легализации денежных средств, полученных незаконным способом, является фактором, способствующим распространению коррупции, поэтому участники Хартии оказывают противодействие попыткам легализации доходов, полученных преступным путём, в том числе:

- приобретению, владению или использованию имущества, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений;

- сокрытие или утаиванию подлинного характера, источника, местонахождения, способа распоряжения, перемещения, прав на имущество или его принадлежность, если известно, что такое имущество представляет собой доходы от преступлений.

Финансовые компании обеспечивают надлежащую идентификацию личности клиентов, собственников, бенефициаров, предоставление в уполномоченные органы сообщений о подозрительных сделках, а также совершение иных обязательных действий, направленных на противодействие легализации доходов, полученных преступным путем.

9. Противодействие подкупу иностранных публичных должностных лиц и должностных лиц публичных международных организаций.

Компании воздерживаются от обещаний, предложений или предоставления иностранному публичному должностному лицу или должностному лицу публичной международной организации, лично или через посредников, какого-либо неправомерного преимущества для самого должностного лица или иного физического или юридического лица, с тем, чтобы это должностное лицо совершило какое-либо действие или бездействие при выполнении своих должностных обязанностей для получения, сохранения коммерческого или иного неправомерного преимущества.

Заключительные положения.

Положения настоящей Хартии направлены на предупреждение и противодействие коррупции и применимы в равной степени к деятельности индивидуального предпринимателя, любой компании или организации вне зависимости от формы собственности, ее размера, профиля деятельности, территории размещения.

Положения настоящей Хартии распространяются как на отношения внутри делового сообщества, так и на отношения, возникающие между бизнесом и органами власти.

Российские объединения предпринимателей и работодателей - участники настоящей Хартии, осознавая необходимость целенаправленных и последовательных усилий по пропаганде среди своих членов положений настоящей Хартии, способствуют разработке и внедрению передовых корпоративных практик, включая системы оценки и репутационного стимулирования, в том числе в рамках ведения нефинансовой социальной отчетности компаний.

Настоящая Хартия открыта для присоединения общероссийских, региональных и отраслевых объединений, а также российских компаний и иностранных компаний, осуществляющих свою деятельность в России. При этом компании могут присоединяться к настоящей Хартии как напрямую, так и через объединения, членами которых они являются.

От Торгово- промышленной палаты Российской Федерации	От Российского союза промышленников и предпринимателей	От Общероссийской Общественной организации «Деловая Россия»	От Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»
---	--	--	--


С.Н.Катырин


А.Н.Шохин


А.С.Галушка


С.Р.Борисов